



مجلة المحسنات العلمية

المفاضلة بين التدرّيج اللفظي والتدرّيج الرقمي في صياغة بدائل الإجابة لفقرات مقاييس الشخصية

الدكتورة. خمائل مهدي صالح
وزارة التربية

الملخص :

أعتاد الباحثون وضع تدرّيج لفظي لبدايل الإجابة عن فقرات مقاييس الشخصية من نوع التقرير الذاتي ، وقد يكون هذا التدرّيج من خمسة بدائل (دائما ، غالبا ، أحيانا ، نادرا ، لا) أو أربعة أو ثلاثة بدائل متدرجة ، وذلك بحسب اختيار الباحث وطبيعة السمة والعينة .

وقد لاحظت الباحثة من خلال تطبيقها بعض مقاييس الشخصية على عينات من الأفراد ، ومن خلال مناقشتها بعض الباحثين الآخرين ان الكثير من افراد العينة يجدون صعوبة في التمييز بين حدود بدائل الإجابة اللفظية وتدرجاتها عند اختيار البديل المناسب ، اذ ان الكثير من المستجيبين يترددون في الاختيار بين البدائل المتقاربة ، ولا سيما عندما يزداد عدد تدرجات بدائل الإجابة وتتقارب المسافات التقديرية بينها ، لذلك ارتأت الباحثة من خلال شعورها وتلمسها هذه المشكلة ان تجرب اسلوب التدرّيج الرقمي لبدايل الاجابة ، ولا سيما ان التدرّيج اللفظي يحول عند تصحيح الاجابات الى تدرّيج رقمي ، وعليه فان مشكلة البحث الحالي يمكن ان تتحدد بالاجابة عن السؤال الآتي " ايهما افضل التدرّيج اللفظي أو التدرّيج الرقمي في صياغة بدائل الإجابة لفقرات مقاييس الشخصية في ضوء صدق المقياس وثباته ومؤشر حساسيته ؟ "

أهمية البحث :

مهما حاول الباحثون والمتخصصون في القياس النفسي إيجاد أدوات قياسية دقيقة فإنهم سيواجهون صعوبات عدة في قياس الظواهر النفسية وتكميمها ، مقارنة بقياس الظواهر الطبيعية ، لكون الظواهر أو الحالات النفسية تكوينات افتراضية غير ملموسة ، لذلك فإن قياسها يكون غير مباشر ، إذ لا تقاس الظاهرة أو السمة بل يقاس السلوك الذي يؤثر أو يدل عليها ، كما أن قياسها غير تام ، إذ لا تقاس كل الظاهرة أو السمة بل عينة منها ، مما يكون الصفر في القياس النفسي صفرا افتراضيا وليس صفرا حقيقيا يدل على انعدام الخاصية مثلما هو في القياس الطبيعي ، لذلك لا يصل القياس النفسي إلى مستوى القياس النسبي Ratio ، بل إن أقصى حد له هو المستوى الفاصلي (الفئوي) Internal (Aiken, 1988, P. 16-17) (عودة ، ١٩٩٨ ، ص ١٢ - ١٨) .

وقد تزداد صعوبات القياس النفسي في قياس الشخصية نظرا لتعدد جوانبها وصعوبة تحديد مفاهيمها ومكوناتها ، إذ إن الاستدلال على سمات الشخصية يكون بأثرها وتأثيرها وليس ببنائها أو كيانها ، الأمر الذي يجعل قياسها بشكل تام وموضوعي يواجه صعوبات عدة إن لم يكن متعذرا (عبد الرحمن ، ١٩٩٨ ، ص ٣٧٠ - ٣٧١) .

وعليه لا يمكن أن نقيس مقاييس الشخصية الدرجة الحقيقية للسمات التي أعدت لقياسها من غير وجود أخطاء فيها التي قد يزداد حجمها أو يقل تبعا لدقة مصادرها التي يعد المقياس من أهم هذه المصادر ، إذ إن الأخطاء المتأتية من المقياس تعد من أكثر أخطاء القياس تأثيرا في الدرجة التجريبية (Lord, 1960, P. 128) .

لذلك عمل الباحثون وعلماء القياس النفسي الى تحديد بعض الخصائص السيكمومترية للمقياس النفسي وفقراته التي تؤثر دقة المقياس وقدرته على قياس ما أعد لقياسه ، فضلا عن الاجراءات الدقيقة في المراحل الأولى لاعداده (Dick & Hagert, 1971, P. 13) .

وقد يعد الصدق والثبات من أهم الخصائص السيكمومترية التي ينبغي أن تتوفر بدرجة عالية في المقياس النفسي ، لأن الصدق يؤثر دقة المقياس في قياس ما وضع من أجل قياسه أو أنه يؤثر نسبة التباين الحقيقي في درجات المقياس المنسوب للسمّة ، الذي يعد أكثر أهمية من الثبات لأن المقياس الصادق بطبيعته يكون ثابتا ، الا ان المقياس الثابت قد لا يكون صادقا ، اذ قد يكون متجانسا في فقراته ، الذي يمثل الثبات ، لكنه يقيس سمّة أخرى غير التي أعد لقياسه ، الا أن هذا لا يعني إمكانية الاستغناء عن حساب الثبات وذلك لعدم وجود مقياس ذي صدق تام ، فضلا عن ان الثبات مؤشرا آخر على اتساق فقرات المقياس ودقته في قياس ما يجب قياسه (Ebel, 1972, P. 409) (عودة ، ١٩٩٨ ، ص ٣٣٨-٣٣٩) .

فضلا عن ذلك فإن مؤشر حساسية المقياس لا يقل اهمية عن ثباته ، اذ قد يتوفر في المقياس النفسي الصدق والثبات لكنه لا يكون حساسا في قياس العلاقة بين الخصيصة والأداء عليها (Neill & Jockson, 1970, P. 647) وبما أن الخصائص السيكمومترية للمقياس النفسي تحسب عادة من درجات المجيبين عن فقراته ، لذلك فإن هذه الخصائص تتأثر الى حد كبير بهذه الدرجات التي تتأثر بثلاثة مظاهر أساسية للفقرة وهي شكل الفقرة ومضمونها وطريقة الحكم عليها ، اذ ان المجيب يتأثر عند الإجابة عن مضمون الفقرة بشكلها وبطريقة الحكم عليها (Fishben, 1975, P. 26) (سوالمة ، ١٩٩٤ ، ص ٤١٨) .

لذا فمن المشكلات المنهجية التي تواجه الباحثين عند بناء الاختبارات والمقاييس النفسية ، ولا سيما في قياس الشخصية هي طبيعة تدرجات بدائل الإجابة وعددها ، إذ إن نوع تدرج بدائل الإجابة يؤثر في مضمون الحكم الذي يصدره المجيب على مفهوم أو محتوى الفقرات (السدليمي ، ١٩٩٧ ، ص ١٩ - ٢٠) .

ويبدو أن تدرجات بدائل الحكم (الإجابة) على الفقرات من نوع العبارات التقريرية المعتمدة في أكثر المقاييس من نوع التقرير الذاتي تتباين في عددها وفي تعبيراتها اللغوية ، على الرغم من أن " دراسة السدليمي ، ١٩٩٧ " ، توصلت إلى أن التدرج الخماسي (دائما ، غالبا ، أحيانا ، نادرا ، لا) هو أفضل من التدرج الرباعي أو الثلاثي أو الثنائي في عدد بدائل الإجابة عن فقرات المقاييس التي يجب عنها طلبة الجامعة .

أما التعبير اللغوي لبدائل الإجابة فلم تجد الباحثة - على قدر اطلاعها - دراسة تناولت المفاضلة بين التعبيرات المختلفة ، ولكن كما يبدو أن نوع التعبيرات يرتبط بصياغة الفقرة وبطريقة ممارسة مضمونها ، إذ إن معظم المقاييس تستخدم دلالة الزمن في الممارسة وهي (دائما ، غالبا ، أحيانا ، ...) وبعضها يستخدم دلالة القوة أو الدرجة مثل (بدرجة كبيرة ، بدرجة متوسطة ...) .

إن هذا التدرج يتطلب عند التصحيح تحويله إلى تدرج رقمي ، إذ إن غاية المقاييس هو تكميم السمة من خلال تكميم الإجابة عن الفقرة . وعليه قد يمكن أن تكون تدرجات بدائل الإجابة تدرجات رقمية ليختار المجيب الرقم الذي ينطبق عليه أو يمثل قوة أو شدة أو فترة مضمون الفقرة في سلوكه ، إذ قد تكون أسهل في الإجابة من البدائل اللفظية التي قد تكون الحدود الفاصلة بينها غير واضحة المعالم بدقة لبعض المجيبين . بيد أن هذا يحتاج إلى دراسة

علمية للمفاضلة بين التدرج اللفظي والتدرج الرقمي لبدائل الاجابة عن فقرات العبارات التقريرية لمقاييس الشخصية في ضوء الخصائص السيكومترية للمقياس ولفقراته وهذا ما يرمي اليه البحث الحالي .

هدف البحث :

يهدف البحث الحالي الى المفاضلة بين التدرج اللفظي والتدرج الرقمي لبدائل الإجابة في فقرات مقاييس الشخصية ، في ضوء الخصائص السيكومترية للمقياس المتمثلة بالصدق والثبات ومؤشر الحساسية .

حدود البحث :

يقتصر البحث الحالي على :

١- طلبة جامعة بغداد ميدانا لتطبيق المقياس وحساب الخصائص السيكومترية له ولفقراته .

٢- مقاييس الشخصية من نوع التقرير الذاتي .

٣- فقرات مقاييس الشخصية المصاغة على شكل عبارات تقريرية .

٤- التدرج اللفظي الخماسي (دائما ، غالبا ، أحيانا ، نادرا ، لا) ، إذ توصلت دراسة " الدليمي ، ١٩٩٧" الى ان هذا التدرج الخماسي لطلبة الجامعة أفضل من التدرج الرباعي (دائما ، غالبا ، أحيانا ، لا) ومن التدرج الثلاثي (دائما ، أحيانا ، لا) ومن التدرج الثنائي (نعم ، لا) .

تحديد المصطلحات :

١- المفاضلة Priority : جاءت كلمة المفاضلة لغويا من الفعل فاضل بين شيئين ، أي حكم بتفضيل احدهما على الآخر (اليسوعي ، ١٩٥٦ ، ص ٥٨٧) .

٢- **التدرج اللفظي**: هو تدرجات بدائل الإجابة عن الفقرة باستخدام الكلمات (المفردات) اللغوية لتؤثر قوة توافر السمة لدى المجيب أو شدتها التي في هذا البحث هي (دائما ، غالبا ، أحيانا ، نادرا ، لا) .

٣- **التدرج الرقمي**: هو تدرجات بدائل الإجابة عن الفقرة باستخدام الأرقام الحسابية لتؤثر قوة أو شدة توافر السمة لدى المجيب والتي في هذا البحث هي (٤ ، ٣ ، ٢ ، ١ ، صفر) .

٤- **الفقرات Items**: هي مثيرات لفظية على شكل عبارات تقريرية تستثير المجيب ليختار أحد بدائل الإجابة عنها الذي ينطبق عليه .

٥ - **مقاييس الشخصية Scales of Personality**:

تشير "إنستازي ، ١٩٨٨" أن مقاييس الشخصية هي المقاييس التي تعد لقياس الجانب الوجداني للشخصية الإنسانية الذي يشمل السمات والقيم والاتجاهات والميول (Anastasi, 1988, P. 493) .

أما "منصور وآخرون ، ١٩٧٨" فقد ذكر أن مقاييس الشخصية هي التي تستخدم في قياس الاداءات السلوكية التي تحدد الفرد في علاقاته الاجتماعية وأهدافه ، التي تؤثر في سلوكه بطريقة ما ، وتعد الإجابة صحيحة ما دامت تعبر عن شعور الفرد في الموقف الاختباري الذي يتعرض له (منصور وآخرون ، ١٩٧٨ ، ص ٤٣٥) .

ويعرفها "جيزلي وآخرون ، ١٩٨١" بأنها المقاييس التي تعد لقياس الجوانب غير العقلية من الشخصية (Ghiselli, et al, 1981, P. 480) .

في حين أن "الروسان وآخرون يعرفونها ، ١٩٩١" بأنها المقاييس التي تصف سمة أو مظهرا أو جانبا من جوانب الشخصية (الروسان وآخرون ، ١٩٩١ ، ص ١٦) .

ويعرف "المصري ، ١٩٩٩ " مقياس الشخصية بأنه " مقياس نفسي يتم استخدامه في قياس الجوانب الوجدانية من الشخصية وتقديرها كالخصائص أو السمات والميول والاتجاهات والقيم ، ولا توجد لفقراته إجابة صحيحة أو خاطئة ، فقيمة الإجابة تقاس بمقدار تعبيرها عن سمات الفرد وشعوره عند إجابته عن فقرات المقياس " (المصري ، ١٩٩٩ ، ص ١٢) .

أما البحث الحالي ، فمن خلال ما تقدم فإنه يعرف مقاييس الشخصية بأنها مقاييس معيارية المرجع تقيس الأداء المميز في سمات الشخصية أو في ميولها أو اتجاهاتها أو قيمها .

٦ - الصدق Validity :

على الرغم من وجود تعريفات متعددة للصدق ، لكنها تتفق من حيث الجوهر أو المضمون على أن الصدق هو أهم الخصائص السيكمترية للمقياس لكونه يؤشر قدرة المقياس على قياس ما أعد لقياسه (Harrison, 1983, P. 11) وهو بلغة الاحصاء نسبة التباين الحقيقي المنسوب للسمة المقاسة الى التباين الكلي (عودة ، ١٩٩٨ ، ص ٣٣٨) .

وقد حددت رابطة السيكولوجيين الأمريكية (A.P.A) الصدق بثلاثة أنواع أو مؤشرات هي صدق المحتوى والصدق المرتبط بمحك وصدق البناء (A.P.A, 1985, P.9) ، وسيعتمد البحث الحالي الصدق التلازمي أحد نوعي الصدق المرتبط بمحك لكون صدق المحتوى صدقا منطقيا وليس كميا مما لا يمكن المفاضلة فيه بدقة ، وأن صدق البناء هو مؤشرات عديدة وغير محددة مما لا يمكن المفاضلة فيه أيضا .

٧ - الثبات Reliability :

يعد الثبات من الخصائص السيكمترية التي يفضل توافرها في المقياس النفسي الجيد فهو مؤشر على دقة فقرات المقياس وتجانسها في قياس

ما يجب قياسه (Ebel, 1972, P. 408) وهو بلغة الاحصاء نسبة التباين الحقيقي الى التباين الكلي المنسوب للسمه ولغيرها (عودة ، ١٩٩٨ ، ص ٣٣٨) ، وهو مفهوم احصائي لا يمكن الاستدلال عليه من الفحص المنطقي لفقرات المقياس ، إذ ينبغي تطبيق المقياس على عينة مناسبة ومن درجاتها يحسب الثبات الذي يشير الى معامل الارتباط بين المقياس ونفسه (الانصاري ، ٢٠٠٠ ، ص ١١٤) .

وهناك أربع طرائق لحساب الثبات وكل طريقة تؤثر نوعا معينا من الثبات وهذه الطرائق هي طريقة إعادة الاختبار التي تحسب ثبات الاستقرار وطريقة الصور المتكافئة التي تحسب ثبات التكافؤ وطريقة التجزئة النصفية التي تحسب ثبات الاتساق الداخلي ، وطريقة تحليل التباين التي تحسب ثبات التجانس الداخلي بين الفقرات .

وستعتمد الباحثة طريقة تحليل التباين وبمعادلة " هويت Hoyt " لكون هذه الطريقة هي الأقرب الى مفهوم الثبات الذي يؤثر التجانس بين الفقرات .

٨- مؤشر الحساسية Sensitivity Index :

لا تقل أهمية مؤشر الحساسية عن أهمية الثبات ، إذ يؤثر حساسية المقياس في قياس العلاقة بين الخصيصة والأداء ، الذي يحسب بالاعتماد على قيم تحليل التباين الثنائي (بدون تفاعل) لدرجات الأفراد والفقرات باستخدام متوسط مربعات التباين بين الأفراد وتباين الخطأ ، وتختبر دلالاته في ضوء مستويات الدلالة الاحصائية للتوزيع الاعتدالي (عبد الرحمن ، ١٩٩٨ ، ص ١٧٣) .

اجراءات البحث :

١- مجتمع البحث : بما ان طبيعة البحث تتطلب تطبيق أحد مقاييس الشخصية على طلبة الجامعة بنمطي بدائل الإجابة (التدرج اللفظي والتدرج الرقمي) لكون الباحثة حددت بطلبة الجامعة ، لذلك اختارت طلبة جامعة بغداد ميدانا لبحثها ، لكونها أقدم جامعة في العراق واكبرها حجما من حيث عدد الكليات وعدد الطلبة ، وقد بلغ عدد الطلبة فيها الذين يمثلون مجتمع ميدان البحث الحالي (٤٣٦١١) طالبا وطالبة ، موزعين بحسب الجنس بواقع (٢٢٥٣٣) طالبا و (٢١٠٧٨) طالبة وبحسب الاختصاص العلمي والانساني بواقع (٢٢٢٢٩) طالبا وطالبة و (٢١٣٨٢) طالبا وطالبة على التوالي وبحسب الصفوف الأربعة الأولى بواقع (١٣٣٧٦ ، ١٠٨٤٦ ، ١٠٧١٦ ، ٨٦٧٣) على التوالي .

٢- عينة البحث : بما ان طبيعة البحث الحالي لا تتطلب الاستدلال على معالم المجتمع من احصاءات أو مؤشرات العينة لكونه لا يرمي الى تعميم النتائج من العينة على المجتمع الاحصائي ، بل يرمي الى المفاضلة بين نمطين في تدرجات بدائل الإجابة (التدرج اللفظي والتدرج الرقمي) ، لذلك إختارت الباحثة عينة مكونة من (٣٢٠) طالبا وطالبة من طلبة جامعة بغداد بالاسلوب المرحلي العشوائي ، موزعة بالتساوي على الجنسين وعلى الاختصاصين (العلمي والانساني) وعلى الصفوف الدراسية الأربعة ، إذ اختيرت كليتان من كليات جامعة بغداد عشوائيا بواقع كلية علمية وكلية انسانية ، ومن كل كلية من هاتين الكليتين اختير عشوائيا قسم دراسي واحد ، ومن كل قسم اختير عشوائيا من كل صف من الصفوف الدراسية الأربعة مجموعة من الطلاب والطالبات بواقع (٢٠) طالبا و (٢٠) طالبة ، والجدول (١) يوضح حجم عينة البحث .

الجدول (١)
حجم عينة البحث موزع بحسب الجنس والاختصاص والصف

المجموع العام			الاختصاص الاتسائي			الاختصاص العلمي			الاختصاص الجنس
المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
٨٠	٤٠	٤٠	٤٠	٢٠	٢٠	٤٠	٢٠	٢٠	الأول
٨٠	٤٠	٤٠	٤٠	٢٠	٢٠	٤٠	٢٠	٢٠	الثاني
٨٠	٤٠	٤٠	٤٠	٢٠	٢٠	٤٠	٢٠	٢٠	الثالث
٨٠	٤٠	٤٠	٤٠	٢٠	٢٠	٤٠	٢٠	٢٠	الرابع
٣٢٠	١٦٠	١٦٠	١٦٠	٨٠	٨٠	١٦٠	٨٠	٨٠	المجموع

التصميم التجريبي :

اعتمدت الباحثة تصميم القياسات المتكررة بمجموعة تجريبية واحدة وتكرار الصورتين عليها ، إذ يعد هذا التصميم من أفضل التصاميم التجريبية في ضبط المتغيرات الدخيلة الخاصة بالمفحوصين ، لأن جميعهم يختبرون في المعالجات جميعها (إسماعيل ، ١٩٨٦ ، ص ٢٤٥) . فضلا عن كونه اقتصاديا من حيث اختزال عدد المفحوصين في البحث . ويفضل في هذا التصميم تقسيم أفراد العينة الى مجموعات بعدد مستويات المتغير المستقل وتقديم هذه المستويات الى المجموعات بترتيب مختلف كي لا يؤثر ترتيب تقديم مستويات المتغير المستقل في استجابات أفراد العينة عليها (Pedhazur, 1982, P. 553) . لهذا قسمت الباحثة عينة البحث البالغ حجمها (٣٢٠) طالبا وطالبة الى مجموعتين بواقع (١٦٠) طالبا وطالبة في كل مجموعة وقدمت للمجموعة الأولى الصورة الأولى (التدرج اللفظي) أولا ومن ثم الصورة الثانية (التدرج الرقمي) ، في حين قدمت للمجموعة الثانية الصورة الثانية (التدرج الرقمي) أولا ، ومن ثم الصورة الأولى (التدرج اللفظي) والمخطط الآتي يوضح ذلك :

المجموعة التجريبية	المتغير المستقل	المتغير التابع
الأولى	١- الصورة الأولى (التدرج اللفظي) ٢- الصورة الثانية (التدرج الرقمي)	١- صدق المقياس ٢- ثبات المقياس
الثانية	١- الصورة الثانية (التدرج الرقمي) ٢- الصورة الأولى (التدرج اللفظي)	

أداة البحث :

إن طبيعة البحث تتطلب استخدام أحد مقاييس الشخصية التي أعدت لطلبة المرحلة الجامعية ، وقد وجدت الباحثة أن أفضل مقياس يمكن اعتماده هو مقياس دافع الإنجاز الذي أعده " السامرائي والهيازعي ، عام ١٩٨٨ على طلبة الجامعة ، وطوره الباحث " مجيد ، ١٩٩٠ " في إطروحته للدكتوراه (مجيد ، ١٩٩٠ ، ص ١٥٦ - ١٥٧) ، واستخدمه " الدليمي ، ١٩٩٧ " أيضا في دراساته للدكتوراه بعد تعديل بعض الكلمات لتتلاءم فقراته مع تدرجات الإجابة " دائما ، غالبا ، أحيانا ، نادرا ، لا " الذي توصل فيه الى ان هذا التدرج الخماسي لبدائل الإجابة أفضل من التدرج الرباعي أو الثلاثي أو الثنائي لطلبة الجامعة في ضوء الخصائص السيكمترية له وفقراته (الدليمي ، ١٩٩٧ ، ص ٩٧-١٢٨) .

يتكون المقياس بصيغته النهائية من (٤٠) فقرة لقياس دافع الإنجاز ، وبتدرجات للإجابة عن فقراته " دائما ، غالبا ، أحيانا ، نادرا ، لا " وكان هذا التدرج هو أحد الأسباب الرئيسة لاختيار الصورة المعدلة من الباحث " الدليمي ، ١٩٩٧ " لكون هدف البحث الحالي يرمي الى المقارنة بين هذه التدرجات والتدرجات الرقمية لها . واعدت الباحثة صورة أخرى له تضمنت الفقرات نفسها، لكن بدائل الإجابة عنها كانت رقمية وهي " ٤ ، ٣ ، ٢ ، ١ ، صفر " واعدت لها تعليمات للإجابة عنها (الملحق : ١ - ب) وقد عرضت صورة التدرج اللفظي وصورة التدرج الرقمي لبدائل الإجابة على خبيرين في القياس النفسي^(١) فايدا تطابق الصورتين في الفقرات وفي مستويات التدرج واختلافهما بنوع تدرج الإجابة .

(١) هما : ١- الاستاذ الدكتور كامل ثامر الكبيسي / جامعة بغداد .

٢- الاستاذ المساعد الدكتور محمد عبد المجيد المصري/ جامعة الإسراء/ الأردن .

حساب الصدق والثبات ومؤشر الحساسية :

بعد تطبيق المقياس بصورتي التدرج اللفظي والتدرج الرقمي على عينة البحث وتحليل الإجابات حسب الخصائص السيكمترية الثلاث لكل صورة وكالاتي :

١- معامل الصدق : حسب الصدق التلازمي لكل صورة باستخدام محك التقدير الذاتي ، اذ أعدت استمارة تقدير ذاتي لدافع الإنجاز ، أحتوت على توصيف دافع الإنجاز ومعه مقياس متدرج للإجابة يتكون من (٧) درجات ، تمثل الدرجة (٧) اعلى مستوى لدافع الإنجاز ويقل هذا المستوى كلما قلت الدرجة الى ان تصل الى الدرجة (١) التي تمثل أقل مستوى لدافع الإنجاز ، وتم تثبت الباحثة من صدقها الظاهري من خلال عرضها على (٣) خبراء وبعد تطبيق المحك مع صورتَي المقياس على عينة البحث حسب معامل ارتباط " بيرسون " بين درجات كل صورة ودرجات محك التقدير الذاتي ، فكان معامل الصدق التلازمي لصورة التدرج اللفظي (٠.٧٤) ولصورة التدرج الرقمي (٠.٧٩) .

ولمعرفة دلالة الفرق بين هذين المعاملين باستخدام الاختبار الزائي لدلالة الفرق بين معاملي الارتباط (Zr) (عودة والخليلي ، ١٩٨٨ ، ص٣٠٧) أتضح أن الفرق لم يكن بدلالة احصائية عند مستوى (٠.٠٥) اذ كانت القيمة الزائفة المحسوبة لدلالة الفرق بين معاملي الصدق (١.٧٧) وهي أصغر من القيمة الزائفة الجدولية (١.٩٦) على الرغم من ان معامل الصدق التلازمي للتدرج الرقمي أكبر من معامل الصدق التلازمي للتدرج اللفظي .

٢- معامل الثبات : حسب معامل الثبات بطريقة تحليل التباين ، اذ حلت درجات عينة البحث باستخدام تحليل التباين الثنائي (بدون تفاعل) التي كانت نتائج هذا التحليل في الجدول (٢) لصورة التدرج اللفظي ، والجدول (٣) لصورة التدرج الرقمي .

ومن هذه النتائج حسب معامل ثبات كل صورة من صورتني المقياس فكان معامل ثبات صورة التدرج اللفظي (٠.٧٣) ومعامل ثبات صورة التدرج الرقمي (٠.٧٨) .

ولمعرفة دلالة الفرق بين هذين المعاملين باستخدام الاختبار الزائبي لدلالة الفرق بين معاملي الثبات (Zr) ، أتضح أن الفرق لم يكن بدلالة إحصائية عند مستوى (٠.٠٥) ، إذ كانت القيمة الزائبة المحسوبة لدلالة الفرق (١.٤٦٨) أصغر من القيمة الزائبة الجدولية (١.٩٦) .

الجدول (٢)

نتائج تحليل التباين الثنائي (بدون تفاعل)

لدرجات صورة التدرج اللفظي

متوسط المربعات S.M	درجة الحرية d.f	مجموع المربعات S.S	مصدر التباين
٥٧٤٢	٣٩	٢٢٣٩٣٨	بين الفقرات
١٤٦٤٠	٣١٩	٤٦٧٠١٦٠	بين الأفراد
٤٠٠٣	١٢٤٤١	٦٢٢٤٢٣٢٣	الخطأ
	١٢٧٩٩	٦٧١٣٦٤٢١	الكلي

الجدول (٣)

نتائج تحليل التباين الثنائي (بدون تفاعل)

لدرجات صورة التدرج الرقمي

متوسط المربعات S.M	درجة الحرية d.f	مجموع المربعات S.S	مصدر التباين
٤ر٨٥٩	٣٤	١٦٥ر٢٠٦	بين الفقرات
١٥ر٩٧٣	٣١٩	٥٠٩٥ر٣٨٧	بين الأفراد
٣ر٥٨٠	١٢٤٤١	٥٦٩٧٩ر٧٨٠	الخطأ
	١٢٧٩٩	٦٢٢٤٠ر٣٧٣	الكلي

٣- مؤشر الحساسية : بعد استخدام معادلة " جاكسون " من نتائج تحليل التباين الثنائي ولا سيما متوسط مربعات التباين بين الأفراد ومتوسط تباين الخطأ (عبد الرحمن ، ١٩٩٨ ، ص ١٧٣) أتضح إن مؤشر حساسية صورة التدرج اللفظي يساوي (١ر٦٣٠) وهو ليس بدلالة إحصائية عند مستوى (٠ر٠٥) لأنه أصغر من القيمة الزائفة الجدولية (١ر٩٦) . وكان مؤشر حساسية صورة التدرج الرقمي يساوي (١ر٨٦) وهو ليس بدلالة إحصائية عند مستوى (٠ر٠٥) لأنه أقل من القيمة الزائفة الجدولية (١ر٩٦) .

ويبدو مما تقدم من خصائص سيكومترية (الصدق والثبات ومؤشر الحساسية) لصورتَي التدرج اللفظي و التدرج الرقمي أن الفرق بين هاتين الصورتين في هذه الخصائص السيكومترية لم يكن بدلالة إحصائية عند مستوى (٠ر٠٥) في معاملي الصدق والثبات ، وإن مؤشر حساسية

كل منهما لم يكن بدلالة إحصائية عند مستوى (٠.٠٥) ، ولكن كما يبدو أن هذه المؤشرات الثلاثة اميل الى حدٍ ما لصالح التدرّج الرقمي ، اذ أن معامل صدق هذا التدرّج ومعامل ثباته ومؤشر حساسيته أعلى مما هو عليه في التدرّج اللفظي .

الاستنتاجات :

يمكن للباحثة أن تستنتج من خلال نتائج البحث ما يأتي :

- ١- أن التدرّج الرقمي لبدائل الإجابة لفقرات مقاييس الشخصية يبدو أنه أفضل الى حد ما من التدرّج اللفظي لهذه البدائل على الرغم من ان الفرق بينهما إحصائيا لم يكن بدلالة عند مستوى (٠.٠٥) لانه في الخصائص السيكومترية الثلاث كان بدرجة أعلى من التدرّج اللفظي .
- ٢- أن هذا الفرق البسيط بين التدرّجين ولصالح التدرّج الرقمي (الجديد) يؤثر ضرورة إجراء دراسات متعددة وعلى عينات مختلفة وبحجم أكبر ، إذ لا يمكن اتخاذ قرار يؤكد أفضلية أحد هذين التدرّجين أو رفض هذا التفضيل من دراسة واحدة وعلى عينة محدودة .

التوصيات والمقترحات :

- ١- إجراء دراسات أخرى للمفاضلة بين هذين التدرّجين في صياغة بدائل الإجابة لفقرات مقاييس الشخصية .
- ٢- ابتعاد الباحثين عن اعتماد نتائج دراسة واحدة تظهر تفضيل نمط أو أسلوب معين في القياس ، إذ ينبغي أن تؤكد هذه النتيجة أكثر من دراسة واحدة وعلى عينات مختلفة في المجتمع لإحصائي .

المصادر

المصادر العربية :

- ١- إسماعيل ، عزت سيد (١٩٨٦) ، علم النفس التجريبي ، الكويت ، وكالة المطبوعات .
- ٢- الانصاري ، بدر محمد (٢٠٠٠) ، قياس الشخصية ، الكويت ، دار الكتب الحديث .
- ٣- الدليمي ، إحسان عليوي (١٩٩٧) ، أثر اختلاف تدرجات بدائل الاجابة في الخصائص السيكمترية لمقاييس الشخصية وتبعاً للمراحل الدراسية ، (إطروحة دكتوراه غير منشورة) ، جامعة بغداد ، كلية التربية ابن رشد .
- ٤- الروسان ، سليم سلامة وآخرون (١٩٩١) ، مبادئ القياس والتقويم وتطبيقاته التربوية والانسانية ، عمان ، جمعية عمال المطابع التعاونية .
- ٥- سواملة ، يوسف (١٩٩٤) ، " أثر اعادة الاختبار على تجانسه الداخلي ومستوى صعوبة فقراته " ، مجلة ابحاث اليرموك ، أربد ، المجلد (١٠) ، العدد (٢) ، ص٤١٨-٤٣٢ .
- ٦- عبد الرحمن ، سعد (١٩٩٨) ، القياس النفسي ، الكويت ، مكتبة الفلاح .
- ٧- عودة ، احمد سليمان ، و خليل يوسف الخليلي (١٩٨٨) ، الاحصاء للباحث في التربية والعلوم الانسانية ، عمان ، دار الفكر .
- ٨- عودة ، أحمد سليمان (٢٠٠٠) ، القياس والتقويم في العملية التدريسية ، ط٤ ، الأردن ، دار الامل .
- ٩- مجيد ، علي حمد الله (١٩٩٠) ، مستوى دافع الانجاز الدراسي لطلبة كليات التربية بالجامعات العراقية وعلاقته ببعض المتغيرات ، (رسالة ماجستير غير منشورة) ، جامعة صلاح الدين ، كلية التربية .

١٠- المصري ، محمد عبد المجيد (١٩٩٩) ، أثر اتجاه الفقرة واسلوب

صياغتها في الخصائص السيكمترية لمقاييس الشخصية وحسب

مستوى الصحة النفسية للمجيب ، (إطروحة دكتوراه غير منشورة) ،

جامعة بغداد ، كلية التربية / ابن رشد .

١١- منصور ، طلعت وآخرون (١٩٧٨) ، أسس علم النفس العام ، القاهرة،

مكتبة الانجلو المصرية .

١٢- اليسوعي ، لويس مغيوف (١٩٥٦) ، المنجد في اللغة

والأدب والعلوم ، بيروت ، المطبعة الكاثوليكية .

المصادر الأجنبية :

13- Aiken, L.R. (1988) Psychological Testing and Assessment, Boston, Ally & Bacon.

14- American Psychological Association. (A.P.A). (1985). Standards For Education and Psychological Tests, Washing Gotoo, d.c. Acethor.

15- Anastasi, A. (1988). Psychological Testing. New York, Prentice-Hall.

16- Dick, C. & Hagert, Y. (1971) Topics in Meaurement, New York, Mc Graw-Hill.

17- Ebel, R. L. (1972) Essentials of Educational Measurement, New Jersey, Prentice-Hall, Inc.

18- Fishbein, M. & Aszen, I. (1975) Belief. Attitude intention and Behavior : An introduction to Theory and Research, Readingsmass : Addison – Wesley.

19- Ghiselli, E. E. et al. (1981) Measurement Theory For the Behavioral Sciences, San Francisco, Freeman & Company.

- 20- Harrison. A. (1983) A. Language Testing Hand Book
London, the Macmillan Press.
- 21- Lord, F. M. (1960) . Psychological Scaling, New
York : John Wiley and Sons, Inc.
- 22- Neill, M. A & Jackson, D. N. (1970) “ An Evaluation
of item Selection Strategies in Personality Scale
Construction ” Educational and Psychological
Measurement, Vol. (30), No (3), PP. 601- 647.
- 23- Pedhazur, E. J. (1982) Multiple Regression in
Behavioral Research, New York : Holt. Rinehart and
Winston.

